

证券代码：000060

证券简称：中金岭南

公告编号：2021-032

债券代码：127020

债券简称：中金转债

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司 2020年度社会责任报告

本公司及董事局全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告说明：

1、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司（以下简称“中金岭南”、“公司”或“我们”）已连续多年发布企业社会责任报告，本报告为公司发布的第十三份社会责任报告。

2、本报告依据深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》而编制，内容符合指引中的有关要求。本报告介绍了2020年公司在保护股东利益、引领行业发展、维护员工权益、加强消费者权益保护、参与社会公益等方面的具体实践，真实、客观地记录了公司报告期内履行社会责任方面的重要信息。

3、报告主体范围涵盖中金岭南及其所属企业、分支机构，报告期间为2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容适度向前追溯。

一、概述

2020年是极不寻常、极具挑战的一年，也是中金岭南推进高质量发展、各项工作卓有成效的一年。面对新冠肺炎疫情与国际大宗商品价格剧烈波动双重叠加的影响，中金岭南在上级公司的正确领导下，大力实施“打造世界一流的多金属国际化资源公司”发展战略，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，以推动高质量发展为主题，以党建工作为引领，以安全生产为主线，以经营提效为核心，以改革创新为动力，以风险防范为前提，牢固树立“过紧日子”思想，深入开展“五创”专题活动，取得了疫情防控阻击战和生产经营攻坚战“双胜利”，全面完成了公司董事会下达的各项任务目标，完美的打赢了“十三五”收官之战，进一步夯实了公司高质量高效益发展的基础。

2020年，我们主要做了以下工作：以精准管理为抓手，全面开展“技术创新、质量创优、产能创高、管理创严、效益创好”为主题的“五创”专项活动，从巩固、增强、提升方面下功夫，实现了生产水平持续保持稳产高产，技术经济指标进一步优化，产品质量持续保持稳定，采购销售跑赢市场，成本费用得到全面管控，公司“五创”活动取得显著成效，全年实现营业总收入302亿元、利税18亿元，全面完成了年度预算目标，公司发展迈入新征程。安全态势持续平稳，环保指标全面领先，安全环保职业健康实现新提升，公司及下属企业凡口铅锌矿、丹霞冶炼厂获评“十三五节能减排

先进单位”，凡口铅锌矿、韶关冶炼厂分别被广东省生态环境厅评为“广东省环保诚信绿牌企业”；丹霞冶炼厂作为全国首批企业成功入选《铅锌行业规范条件（2020年）》企业名单；科技公司被深圳市应急管理局评为工贸行业安全生产标准化三级达标企业，并且被坪山交通安全委员会评为“先进交安站”；华西公司被评为首批“无废城市细胞”及坪山区绿色企业称号。坚持“以大项目引领大投资，以大投资带动大发展”理念，加大技改和新建项目投入力度。凡口矿采掘废石资源化利用主体工程 and 原矿预先抛废项目已完成建设，并实现了与5000吨/日新选厂对接；丹冶厂炼锌渣绿色升级化改造项目、迈蒙矿200万吨/年采选工程、科技公司高性能复合金属材料项目、中金岭南国际贸易中心项目以及罗湖新材料产业大厦等项目建设全力推进；韶冶厂现址转型升级取得各级政府大力支持，实现了以项目带动、优化产业布局，为公司下一步大发展奠定坚实基础。聚焦主业，资本运作取得新突破，成功发行38亿再融资可转债，实现公司自1997年上市以来在证券市场单次融资金额最大的资本运作，募集资金主要用于矿山和冶炼项目建设，对公司做强做优做大主业、优化资产结构、增强抗风险能力、提升国际化运营水平具有重要意义。以增资扩股方式顺利解决华科公司同业竞争问题，完成了对中国证监会的承诺；全面完成7607名退休人员移交属地政府实施社会化管理工作，企业发展释放新活力；收入向一线倾斜，职工群众获得感、幸福感、认同感

持续显著提升，发展合力充分汇聚。

2020年，中金岭南始终有效履行各项社会责任，坚持以良好效益回报股东；切实做好资源节约和清洁生产，实现安全、环保与职业健康目标；全力促进企业与员工共同成长，尊重和确保员工权益；大力支持地方建设，维护良好的工农关系，热心参与社会公益，用实际行动回报社会，实现企业与社会和谐、健康、持续发展。

二、关于中金岭南

1、公司简介

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司是以铅、锌、铜等有色金属生产为主业国际化经营公司，成立于1984年9月，1997年1月在深交所挂牌上市（股票代码：000060），注册资本35.70亿元。公司集有色金属采、选、冶、加工、新材料、贸易、金融、工程技术、环保为一体多行业综合经营，原为中央所属企业，曾先后隶属于中国有色金属工业总公司和国家有色金属工业局等，现为广东省省属企业。

公司总部位于广东省深圳市，产业辐射至澳大利亚、加拿大、多米尼加等国家，在国内拥有直属、全资、控股子公司20多家。其中：矿山企业有中国境内的凡口铅锌矿和广西矿业公司，国外有澳大利亚佩利雅公司、多米尼加迈蒙矿业公司等；冶炼企业有韶关冶炼厂和丹霞冶炼厂；深加工企业有中金科技、中金高能和华加日铝业公司。

凡口铅锌矿作为亚洲大型单体铅锌矿山之一、国内大型

铅锌精矿生产企业，大直径深孔采矿技术和硫化矿电位调控浮选技术具有同行业领先地位；广西矿业公司应用的大直径浮选柱选矿法为国内铅锌行业首创；韶关冶炼厂是国内首家引进英国ISP专利技术冶炼铅锌企业，该技术对原料适应性广，尤其适合复杂难选的铅锌混合矿和铅锌二次氧化物料（如钢厂烟灰）；丹霞冶炼厂是国内首家引进“锌氧压浸出”全湿法工艺并于2009年建成投产，为国内第一家大规模成功应用锌氧压浸出工艺的环保型锌冶炼企业，对国内锌冶炼技术升级以及锌氧压浸出工艺在国内推广起到了重要的推动作用；华加日公司联合设计开发的磁悬浮交通材料达到国内领先水平；科技公司采用雾化法、离心法工艺生产无汞电池锌粉，其国内市场占有率达60%以上，成为国内占有率最高、世界领先的碱性电池锌粉供应商。

公司拥有国家级技术中心，设立了“博士后科研工作站”、“院士工作站”。公司为国家高新技术企业，拥有享受国务院特殊津贴的专家共18人。多年来，公司共获得省部级以上科技奖励140余项，其中国家级奖励14项：科技进步一等奖2项、二等奖8项、技术发明二等奖1项。目前，持有专利300余项，其中有效发明专利98项。

公司在中国铅锌行业综合排名位居前列，为广东省高新技术企业、高新技术产品出口先进企业，获得深报指数行业领军奖、优质治理上市公司、最具社会责任感上市公司等奖项，2007年荣获全国“五一”劳动奖状，2010年被中央电视

台评为“中国最受机构关注十大上市公司”之一，2012年位列“中国100大跨国公司跨国指数”第9名，被评为深圳市“走出去”十大先锋企业之一；2015年被授予“中国有色金属工业境外资源开发战略功勋企业”；2016年被评为“广东年度经济风云榜风云企业”；2017年作为铅锌行业唯一上市公司成功入选MSCI标的股；2018年荣获中国工业大奖、中国铅锌行业提质增效杰出贡献奖；2020年荣获中国铅锌行业绿色发展杰出贡献奖；2020年荣获具有国际影响力中国铅锌企业。

2、股权结构



实际控制人：广东省国有资产监督管理委员会

控股股东：广东省广晟控股集团有限公司

3、产业布局

中金岭南始终坚持资源战略，以“创新、协调、绿色、

开放、共享”为发展理念，以持续增加全球优质资源储备为发展基础，积极推进国内外资源并购工作，做强矿产资源板块，做优冶炼板块，做精新材料加工板块，做大金融贸易与工程技术板块，实现业务板块化、布局全球化、资源利用多样化、经营国际化、管理信息化、生产绿色集约智能化发展格局，实现高质量快速发展。

目前，公司在国内以广东省韶关市和广西壮族自治区武宣县两大铅锌原料基地，形成两座在产矿山、两个冶炼基地的生产格局。国外通过佩利雅矿业公司掌控澳大利亚布罗肯山铅锌矿和多米尼加锌铜矿两座在产矿山以及缅甸包德温项目进行战略资源储备，形成与当地利益共享的资源开发机制，逐步拓展形成亚洲、澳洲、美洲为一体的以铅锌铜为主的多金属国际化资源公司。

凡口铅锌矿：位于广东省韶关市仁化县，出矿铅锌品位10-15%，具备年产18万吨铅锌金属量的生产能力，采矿、选矿技术具有同行业领先地位，其中，硫化矿电位调控浮选技术和大直径深孔采矿技术分别获国家科技进步一等奖和二等奖，是国家级绿色矿山试点单位。

广西盘龙矿：位于广西壮族自治区武宣县，出矿铅锌品位3-5%，具备年产2万吨铅锌金属量的生产能力，荣获国家矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山、国家级绿色矿山试点单位称号。

布罗肯山矿：位于澳大利亚南部新南威尔士洲，是世界

级铅锌混合矿山，由布罗肯山矿脉及周边的卫星矿山组成。自1885年开采至今近130年历史，生产了超过2亿吨矿石。

迈蒙矿：位于多米尼加共和国主教.璫黎省迈蒙镇，2006年12月建设，2008年10月建成投产，该矿山为露天开采矿山，主要产品为锌精矿和铜精矿。2016年，迈蒙矿地下资源勘探取得重大突破。

韶关冶炼厂：位于广东省韶关市南郊，是国内首家引进英国ISP工艺专利技术、真正实现工业废水零排放的大型铅锌冶炼企业，是南方重要的铅锌生产基地。

丹霞冶炼厂：位于广东省韶关市仁化县，是国内首家引进的工信部推荐的锌冶炼清洁生产技术——“锌氧压浸出”全湿法工艺炼锌企业，2009年9月建成投产，是国家首批绿色制造体系示范企业，目前具备年产锌锭14.8万吨的生产能力。

“锌清洁冶炼与高效利用关键技术和装备”项目获2018年国家科学技术进步二等奖。

4、主要产品

目前公司在中国、缅甸、澳大利亚、美洲、欧洲等国家和地区拥有多个铅锌铜为主的多金属矿山项目，掌控已探明的铅锌铜等有色金属资源金属量超千万吨；矿山产能为精矿铅锌金属量30万吨/年以上；铅锌冶炼产能为30万吨/年。公司主要产品有铅锌精矿、硫精矿、铅锭、锌锭及锌制品、粗铜、电铜、白银、黄金、硫酸、硫磺、硫酸锌、铝型材、电池锌粉、片状锌粉、冲孔镀镍钢带等，产品质量达到国际先

进水平。铅锭、镉锭获国家金质奖，锌锭获国家银质奖；铅锭、锌锭在LME和上期所注册，所属企业均通过ISO9000质量管理体系认证。

5、经营理念

企业经营的本质就是以市场化策略实现价值最大化。中金岭南坚持以市场为导向，遵循“聚焦主业、聚焦价值、精准管理、精益运营”的经营理念。

聚焦主业：矿产资源是中金岭南的发展根基。公司始终专注于有色金属领域，以“聚焦主业、适度多元”为主线，坚持资源拓展战略，优化全球布局，实现可持续发展。同时，注重以新材料深加工延伸产业链，推动产业高端化、价值化发展。

聚焦价值：价值创造是企业生产经营的出发点。中金岭南遵循市场规律，坚持以市场为导向，通过目标导向与计划管理，确保生产经营紧密围绕价值创造展开，并以综合价值作为考核评价的基本依据。

精准管理：管理创新是提升企业核心竞争力关键。中金岭南坚持问题导向，问题特征精细分析，管理要素精确量化，决策资源精密集成，管理方案精准实施，以提质降本增效实现企业高质量高效益发展。

精益运营：精益运营是实现企业经营目标的重要保障。中金岭南注重以标准化的管理体系和业务流程来指导规范生产工序的运营管理，实现稳产高产、规范运行。

6、安全环保理念

安全环保是企业的生命线。中金岭南深刻认识到安全环保对资源行业的特殊意义，坚持倡导“万元一失、一失万无”的安全环保理念。

万无一失：组织层面，从防控机制建设到过程管理，力求万无一失，做到本质安全、本质环保。

一失万无：个体层面，牢固树立“没有安全、一切归零”的安全环保意识，加强行为自律，让安全环保成为习惯。

三、公司的社会责任感

多年来，中金岭南在全力打造“世界一流的多金属国际化资源公司”的同时，积极践行习近平“绿水青山就是金山银山”等生态文明思想，始终坚持“秉承社会责任、实现人与自然和谐共生”的社会责任理念，以促进社会和谐发展为己任，将生态发展、绿色发展、和谐发展理念贯穿生产经营全过程，并融入企业文化和责任体系中，带给利益相关人更多回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，注重生产过程的节能与环保，生产环境友好型产品，同时最大程度地保护自然环境，以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然，创建和谐的发展环境，切实履行社会责任。

对投资者的责任承诺：稳健发展、务实经营，确保公司效益持续增长，实现股东投资价值回报。

对客户的质量承诺：提供优质原料、产品和服务，链接

大众美好生活，助力客户品牌价值。

对员工的责任承诺：全球范围配置资源，提升幸福指数，分享发展成果，实现个人成长价值。

对社会的责任承诺：投身公益事业，维护和谐稳定，做好企业公司，弘扬社会主流价值；严守法规、节能减排，发展循环经济，维护自然和谐，彰显绿色生态价值。

四、对股东和债权人的责任

公司自上市以来，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，规范运作，建立健全了法人治理结构，不断完善内部管理和控制体系。

1. 股东权益保护情况

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市公司规范运作指引》等法律法规，公司已较好地建立了公司治理的各项基础制度并有效执行，从制度上保护股东权益。

公司与控股股东在业务、资产、人员、机构和财务方面分开，各自独立核算，独立承担责任和风险，有效保障控股股东、实际控制人和公司的独立性，保障了中小股东的利益。

2020年，公司以现场和网络投票相结合的方式共召开5次股东大会，方便中小投资者积极参与公司重大事项的决策。公司股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，均对中小投资者表决进行了单独计票，且单独计票结果全部及时公开披露；公司股东大会选举董事、监事时采取累积投票制；

公司通过落实各项制度，保障中小股东知情权、参与权、决策权等各项合法权益。

2.近三年利润分配情况

为进一步增强回报股东意识，完善公司利润分配制度，为股东提供持续、合理、稳定的投资回报，根据《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及公司章程相关规定，公司制定了《深圳市中金岭南有色金属股份有限公司未来三年(2019-2021年)股东回报规划》。公司在弥补亏损、足额提取法定公积金、任意公积金后，每年以现金方式分配利润不少于当年实现可分配利润10%，最近三年以现金方式累计分配的利润不少于该三年实现年均可分配利润的30%。2017-2019年，公司现金分红合计12.09亿元，占最近三年年均可分配利润127.75%。

表1 2017-2019年中金岭南现金分红情况表(单位:万元)

分红年度	2019年	2018年	2017年
现金分红金额(含税)	25,701.73	28,557.48	66,634.13
归属于上市公司股东的净利润	85,210.51	91,993.98	106,699.29
当年现金分红占归属于上市公司股东的净利润的比例	30.16%	31.04%	62.45%
最近三年累计现金分配合计(①)	120,893.34		
最近三年累计可分配利润(②)	283,903.78		
最近三年累计现金分配利润占累计可分配利润比例(①/②)	42.58%		
最近三年年均可分配利润(③)	94,634.59		
最近三年累计现金分配利润占年均可分配利润比例(①/③)	127.75%		

3.信息披露和投资者关系

2020年，公司在中国证监会指定信息披露媒体《中国证券报》、《证券时报》以及巨潮资讯网共披露124项公告，

及时、准确、真实、完整地向投资者、社会公众、市场各方披露公司生产经营、重大投资、财务报告等情况，保持信息披露透明度。公司 2019 年度信息披露获得深交所考核为 A，连续 8 年获深交所考核为 A。

公司重视与投资者的沟通与交流。2020 年，多次组织较大规模的线上、线下机构投资者沟通会，并通过公司高管座谈，回复交易所互动易提问，解答热线咨询电话等多种形式开展投资者关系管理工作。报告期公司成功发行 38 亿元可转换公司债，发行过程中公司加强路演宣传，介绍公司发展情况，解答投资者疑难问题，通过扎实的投资者关系管理工作，树立公司在资本市场的良好形象。

4. 债权人权益保护

公司一贯秉承稳健、诚信经营的原则，在注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。公司在经营决策过程中，依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确地了解公司的经营成果、财务状况和现金流情况。

公司严格遵守信贷合作的商业规则，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息，充分保护了债权人的合法权益。公司资信情况良好，与国内主要银行建立了良好的合作关系，获得各家银行的高度认同，保障了投资建设项目、生产经营的资金需求。在银行借款方面，严格按照借款合同所规定的款项用途使用借款。

2020年，公司所有到期贷款均按期还本付息，从未发生逾期还本付息的情况。

2020年3月27日，中诚信证券评估有限公司出具了《中金岭南公开发行可转换公司债券信用评级报告》，评定公司主体信用等级为AA+，评级展望为稳定。

五、对员工的责任

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。不断健全企业职工权益的保障机制，督促所在企业规范用工管理，切实维护职工合法权益。公司关爱员工，改善工作条件，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，积极创造社会就业，重视人文关怀，实施人性化管理。

1.遵守法律法规，保障员工权益

公司建立和完善了相应的管理制度，用工政策、薪酬体系和激励机制符合《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《安全生产法》和《职业病防治法》等法律法规要求，持续构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益。公司努力创造团结、和谐、轻松的工作氛围，关注员工心理和身体健康。公司重视劳动保护，发放和推广劳动保护用品，不断改善生产工作条件，为员工提供优质安全卫生的工作环境。公司积极推行OHSAS18001职业健康安全管理体系和ISO14001环境管理体系建设，不断健全劳动安全卫生方面的制度，积极搭

建安全文化平台，注重员工的劳动安全卫生教育和培训，增强员工的安全卫生意识，全力营造安全生产良好氛围。公司重视职业病防治工作，有完善的职业卫生管理制度，定期组织从事接触职业病危害岗位作业的员工进行职业健康检查，对重点岗位员工有相应的疗养制度，确保员工职业健康。全年无新增职业病病例。

2.重视人才发展工作，不断提升人才素质

公司重视人才培养与能力发展，秉承“人才是最大的资本”的人才发展理念，制定《关于进一步深入开展人才培养工作的指导意见》及《国际化人才团队建设规划》，为员工提供多种成长途径和发展模式。公司每年在提取足够的培训经费，开展多层次多形式的员工培训活动，努力提升员工个人以及工作团队的素质与能力，提升人力资源价值，打造一支作风过硬、素质精良、结构合理、勇于创新、充满活力的梯次人才队伍。

3.推进人力资源改革，完善激励约束与监督机制

持续优化选人用人制度，不断优化晋升条件、流程，打破年轻干部的晋升瓶颈和有效解决局部干部老龄化、断层的问题，加快了年轻干部的晋升步伐。梳理、整合、调整现有的组织机构，重新定位和确立各组织机构职责、分工，优化再造流程，助推公司治理体系和治理能力现代化。

优化薪酬管控，在严峻形势下，确保了一线员工收入不断提升，同时达到提高员工工作积极性、主动性和创造性的

激励目标。持续强化对核心管理人员的 360 度动态考核，将绩效评价与晋升使用、薪酬激励、问责管理等紧密挂钩，形成对核心管理和技术人员的约束激励机制，有效提升了员工绩效。

4.拓展公司业务，增创社会就业

就业是民生之本，保障是安定之策。在新时代，中金岭南在努力提升业绩的同时，通过创新发展模式，拓展新业务领域，创造新的就业岗位，为社会提供更多的就业机会。2020 年，公司积极响应国企稳就业、促就业的号召，招聘应届高校毕业生 300 余人，通过社会招聘 358 人，为社会就业与稳定发展作出较大贡献。

5.切实关爱员工，全力打造“命运共同体”

逐步提升员工福利待遇。通过科学的绩效考核进行收入分配，重点向下属基层、业务骨干、关键岗位和有突出贡献的人员倾斜，不断提高普通员工特别是一线员工工资收入水平，让改革创新的发展成果惠及全体员工。

持续加大困难员工解困脱困力度。公司工会全年慰问困难员工和助学 1805 人次，发放慰问金 339 余万元，其中发放助学金 65.4 万元，助学 231 人次。大力推进职工补充医疗及医疗互助保障，构建和完善职工医疗保障体系，组织动员 8040 名员工参加广晟帮扶互助金，在职员工参与率近 100%。

强化员工精神关爱。开展内部心理服务体系建设，缓解基层员工工作压力，纾解负面情绪。新冠肺炎疫情期间，公

司工会组织所属企业 573 名员工参加清华大学继续教育学院在线学习平台抗疫心理调适课程，积极培育阳光心态，积聚正能量。

6、全力做好疫情防控和复工复产工作

2020 年，面对突如其来的新冠疫情，中金岭南深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，把疫情防控和复工复产作为重要政治任务抓紧抓实，迅速成立疫情防控工作领导小组，全面构建网格化防控体系，深入开展全覆盖、无死角的“地毯式”排查，重点加大对中、高风险地区返岗、来访人员以及境外职工的管控力度，强化防疫知识宣传，严格落实体温检测、消毒消杀等防控措施，加大口罩、医用酒精等防疫物资采购力度，及时向海外企业输送防疫物资和防疫经验，牢牢守住疫情防控底线，实现了国内企业上万名职工及家属“零感染”目标。

同时，各企业严格执行地方政府疫情防控工作部署要求，认真贯彻落实上级公司各项管理规定，千方百计落实物资储备，积极推进企业复工复产检查、审批工作，并于 2020 年 2 月份实现全面复产，是省内较早全面复产的企业之一，经受住了一次艰苦卓绝的历史大考。

六、对供应商、客户和消费者的责任

公司始终坚持诚实守信、合作共赢、质量第一的原则，合法合规开展商业活动，不遗余力向所有客户提供高品质的产品和服务，尊重和维护供应商、客户和消费者的合法权益。

1.完善诚信经营制度，促进协同发展

公司高度重视与供应商、合作伙伴建立长久稳定的合作关系，不断完善物资采购流程，加强对供应商的管理，努力实现合作共赢，协同发展。公司组织开展了供应商评价维护体系工作，推行供应商动态管理，对不合格供应商进行淘汰，保证供应商的质量。公司原燃料采购定价公开透明、科学合理，以国内商品交易市场、期货交易所或国际期货交易所的价格作为定价的基础，以签订年度长约等方式与国内外知名供应商建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。公司重合同、守信用，不拖欠供应商货款，及时按照合同约定交割货物及款项等。

2.继续推进品牌战略，提供优质产品

公司以诚信为本，努力为客户提供一流的产品，严把质量关，不断加强产品质量控制，大力实施品牌战略。公司韶关冶炼厂“南华牌”锌锭和铅锭为伦敦金属交易所（LME）和上海期货交易所注册商品，丹霞冶炼厂“南华牌”锌锭 2017 年成功成为上海期货交易所注册商品；公司铅锭、镉锭曾获国家金质奖，锌锭曾获国家银质奖，荣获有色金属产品实物质量“金杯奖”；“华加日”牌铝型材为广东省名牌产品，质量好，美誉度高，获得了客户的广泛好评；高性能碱性电池用无汞锌粉的“Nonfemet”商标，被认定为广东省著名商标，产品品质达到国际先进水平，为下游产业提供了优质、高效、节能、环保的绿色功能材料。公司生产单位通过

ISO9000 质量管理体系认证，采取源头控制、分段管理、分段监测和参数指标控制等措施，不断强化生产过程管理，保证了产品质量稳定，2020 年未发生一起产品质量异议。

3.规范营销业务，提供优质服务

公司致力于营销管理规范化、营销风险可控化，不断完善《营销管理流程规范》、《套期保值业务操作规则》及其相关配套的各项管理制度。公司竭诚向客户提供优质服务，努力构造便捷、多元的营销渠道，运用信息化技术，升级优化商务系统，实现了定价、合同审批、客商管理、仓库管理、检化验管理等营销业务的网络化、标准化，着力打造产供销一体化平台。同时，对业务流程中的风险点进行识别、评估，确立风险等级，制订防控措施，规避营销风险。

七、对行业的责任

中金岭南坚持“无畏、无界、无止”的创新理念，以广深科技创新走廊建设为契机，全力推进“定位准、机制活、结合紧、队伍强”的中金岭南科学技术开发院建设。深挖创新内涵，丰富创新模式，鼓励多领域创新及全员创新，逐步构建了以理念创新为先导、以制度创新为基础、以技术创新为引领、以管理创新为保障的“四位一体”创新体系。

公司将通过持之以恒的科研创新，结合自身优势，通过矿山和冶炼的联动，朝着“矿山无砂、冶炼无渣”的目标，解决采矿、选矿和冶炼过程中产生的固体废弃物处置与综合利用的关键技术及规模化应用难题。站在全产业链固废循环

综合利用的高度，提出采矿、选矿、冶炼固废资源“三位一体、大循环、全利用”新模式，打造高效绿色产业链，为我国矿冶行业绿色发展贡献自己的力量。

1. 引领行业技术升级

(1) 全力推进矿山全资源化

采用了氧化-生物法、絮凝-高效过滤等工艺去除重金属、有机物等，实现了选矿废水的循环利用和井下水的资源化。

应用光电智能分选技术在废石中抛矿，回收其中矿石资源，降低尾砂产率，同时降低废石中重金属含量，使分选后的废石满足建材要求，并产出可做建材的废石。

针对不同采场类型充填质量要求，研制了一套充填浆料工艺参数自动控制系统，并应用于工业充填系统，大幅降低了矿山充填成本，实现了废石尾砂的资源化。

(2) 强化冶炼，实现绿色发展

公司对火法、湿法冶炼工艺全部实行富氧强化冶炼以提高效率及清洁生产程度。富氧 ISP、氧压浸出、富氧焙烧、富氧转密、富氧除铁等技术应用，显著提高了工艺对原料的适应性，提高了混合矿处理能力，实现了渣料就地资源化、减量化、无害化处置，最大限度地综合回收其中的有价元素，资源综合利用水平进一步提升，环境效益明显。丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目采用闪速熔炼技术，具有反应速度快、安全环保、资源化回收率高、能耗相对低等特点。

(3) 矿冶联动，提升环境绩效

矿山和冶炼是产业链的上下游关系，冶炼工艺的变化，将不可避免地改变对矿山技术要求，矿山的技术进步也会深刻影响下游冶炼工艺。矿冶联动，可以更好地实现整体经济和社会效益的最大化。

公司一方面通过强化冶炼，提高原料适用性和资源综合利用率；一方面加强选矿技术攻关，开发更高品质的精矿，方便冶炼厂配矿、稳定生产工艺。同时为实现“无废冶金”目标，开展固废资源化利用研究项目，探索拓展矿山领域应用，加强冶炼渣的末端治理。

(4)数字化与智能制造

用“大数据”科学指导生产调控，做好常态化跟踪系统元素及其他有害杂质含量的变化趋势，定期统计、分析数据。生产数据客观反映生产动态、印证工艺调整成效，以此为依据，并根据实际生产情况及时进行调整，提前做出预判，有效避免了生产波动。

以打造智能矿山为目标，制定了智能矿山建设规划，加大信息化投入力度，提升生产智能化水平。成立智能化办公室，前瞻性做好智能工厂的顶层设计，启动冶炼生产数据分析系统项目，力争打造行业顶尖的智能化工厂。

2.环境保护与可持续发展

公司主产业为有色金属采、选、冶，属安全环保高风险行业，下属主体矿山、冶炼企业均为省市级重点环保监控单位，绿色发展既是公司转型升级发展的必由之路，也是企业

长治久安的根本保障。公司认真贯彻落实党的十九大精神，以习近平生态文明思想为指导，严格执行国家法律、法规，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，以环境风险防控为重点，强化源头控制，严格环保隐患排查与整改，加快推进环境综合整治项目建设，持续开展清洁生产，持续改进与完善环保基础设施，积极构建绿色循环发展及资源高效利用的企业。抓牢环保责任落实，依托科技进步，加大环保投入，发挥专业监管，突出综合治理，提升环境本质安全水平，实现企业与社会、自然健康可持续发展。

2020年，公司环保设施与生产设备同步运转，废水废气达标排放，固废合法合规处置，全年无重大环保事故。公司及凡口矿获由生态环境部主管的《环境保护》杂志社评定的“十三五”节能减排先进单位称号，韶冶厂《铅锌冶炼废水回用与零排放关键技术及应用》获中国环境保护产业协会2020年度环境技术进步二等奖，广西矿业“氧硫混合型铅锌矿尾矿资源化和减量化高效利用技术开发与应用”项目获广西科学技术奖二等奖。凡口矿、韶冶厂获2019年广东省“环保诚信企业（绿牌）”称号。

(1) 防治污染设施的建设和运行情况

生产企业各类污染物排污口均按照规范化要求设置排污口、标识牌等设施，按“三同时”要求设置污染治理设施，在报告期间，各单位防治污染设施运行稳定。

废水治理方面，通过开展清污分流、雨污分流，从源头

减少废水产生量，不断提高回水利用率，末端进行废水深度净化处理，经过物理沉降，以及利用生物协同氧化等技术处理后达标外排。

废气治理方面，积极探索新工艺、新技术，通过回收、去除或减少有害气体，确保废气达标排放。采用高效的布袋除尘、湿法除尘及高效电收尘工艺、先进的离子液吸收技术等处理后达标外排。

(2)建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

报告期内，公司严格执行建设项目“三同时”管理制度，项目建设“环境影响评价”和“三同时”制度执行率达到100%。

公司严格按照《排污许可证申请与核发技术规范》以及《排污许可管理办法（试行）》要求，申（换）领排污许可证，按证排污。凡口矿、广西矿业公司、中金科技公司、华加日西林公司于2020年完成国家排污许可证的申领，韶关冶炼厂、丹霞冶炼厂于2020年底完成国家排污许可证的换领工作；各企业均按要求及时缴纳环保税，履行企业的社会责任。

(3)突发环境事件应急预案

根据生态环境部门和相关法律法规要求，公司所属各生产企业对存在的环境风险点进行识别，结合本单位的实际情况编制突发环境事件应急救援预案、专项应急救援预案和现场处置方案，组建应急救援组织，配备应急救援物资，并进行预案评审与备案。2020年，各企业均按计划组织开展了相

应急预案的修订、培训与演练工作。

(4)环境监测

公司各生产企业高度重视环境监测工作，年初制定详实、可行的监测方案，根据国家或地方发布的规范性文件、标准规定的监测频次和监测因子，积极开展厂区及周边水气声渣环境监测工作，准确、及时、全面地了解环境质量现状及发展趋势。公司所属主要排污单位通过全国排污许可证管理信息平台将企业的年度监测方案按要求如实公开，接受社会公众的监督和指导。2020年环境监测按计划完成率100%。

(5)教育培训情况

公司高度重视员工的安全环保职工教育培训，不断提高员工的安全环保职工意识和技能。各单位制定教育培训计划，重点做好全员法律法规教育、新员工入职教育、员工转岗复工教育和特种作业人员的取证培训、继续教育等，深入开展新固废法、排污许可、反“三违”、岗位风险辨识、职业卫生和消防安全等专项教育，及时向员工宣贯最新法律法规和安全环保新要求。

(6)环保费用投入及环保项目建设情况

公司高度重视环境治理工作，每年投入大量资金，实施系列环境治理工程，通过工艺优化、内部挖潜，从源头上减少污染物的产生及排放。2020年开展建设或投入运行的项目包括：

①开展废水处理系统技术改造。凡口矿持续开展选矿废

水厂前处理与回用工程，采用厂前水集中沉淀、净化与回收的技术措施，预期将选矿废水回用率提升至 87%，从源头上大幅减少选矿废水输入尾矿库，确保外排水稳定达到特别排放限值。韶关冶炼厂实施生产废水零排放系统优化改造项目，提高系统自动化程度和处理效果稳定性，大幅提升蒸盐产量，实现系统水平衡、盐平衡。

②严格控制大气污染物排放。针对广东省 2020 年 9 月 1 日起执行的大气污染特别排放限值，公司提前部署，开展系列环保技改项目，韶关冶炼厂实施锅炉低氮增容技术改造、烟化炉节能环保技术改造、使用天然气代替煤气等项目，大幅削减了废气污染物排放量。丹冶厂实施回转窑烟气脱硫超低排放技术改造工程，通过增加臭氧和碱洗装置使废气稳定达到特别排放限值。同时强化废气治理设施维护和无组织排放管理，显著改善作业环境。

③开展固体废物综合利用。公司积极响应广东省固体废物污染防治三年行动计划，加强固废规范化管理，组织开展固废资源综合利用研究，变废为宝。凡口矿实施“尾矿资源综合回收及环境治理开发项目”和“采掘废石资源化利用项目”，高效综合利用尾矿，最大程度减少尾矿排入尾矿库，实现采掘废石的资源化。丹冶厂开展炼锌渣绿色化升级改造项目，采用富氧闪速熔炼和原有氧压浸出湿法炼锌工艺相结合，充分发挥铅锌联合冶炼企业的优势，有效解决综合回收、废渣处理等问题，实现资源就地转化及无害化处置，

提升企业资源综合利用水平和绿色冶炼环保水平。

3.节能减排

根据国务院《“十三五”节能减排综合性工作方案》的总体部署，按照工业和信息化部发布的《工业绿色发展规划（2016-2020）》以及国务院批准发布的《关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》《打赢蓝天保卫战三年行动计划》的具体安排，中金岭南全力做好节能减排工作，持续推进节能降耗、清洁生产、资源综合利用的技术改造，实施减排技改工程，加强重点能耗设备节能管理，强化主要污染物减排，以发展的眼光，自我加压，持续加大对尾气排放、污水处理的管控力度，确保在线监测数据稳定达到特别排放限值要求，进一步提升能源、资源的利用效率。

2020年，公司有针对性地引进、吸收和开发先进实用的新技术、新装备和新工艺，积极开展能量系统优化、余热利用、炉窑节能改造，降低能耗提升企业经济效益。先后实施了凡口铅锌矿选矿废水深度处理与回用系统改造和井下疏干废水处理系统改造、韶关冶炼厂天然气代替用煤和烟化炉节能环保技术改造、丹霞冶炼厂回转窑脱硫尾气超低排放以及华加日公司含镍废水处理技术改造并投入使用，进一步降低了污染物排放量。同时，通过加大节能资金投入，实施蓄热式电铅锅、太阳能发电等节能技术改造，提高节能电机、水泵等节能设备应用，强化生产工序余热利用，严格产品能耗考核制度、推行定额管理等节能方法，挖掘生产过程、设

备运行中的节能潜力，加强用电管理，实行峰谷错峰用电等措施，进一步降低能源消耗量。丹冶厂作为全国首批 10 家铅锌冶炼企业之一，成功入选《铅锌行业规范条件（2020 年）》企业名单。

4.加强标准建设

充分发挥标准的引领和支撑作用，以科技支撑标准提升、以需求引领标准提升、以管理促进标准提升为目标，积极参与国际标准、国家标准、地方标准以及行业标准的制（修）订工作。2020 年，34 项公司参与的标准发布实施，其中国家标准 16 项，另参与了 1 项国际标准（ISO）的起草工作，为行业技术进步以及标准化工作做出了积极的贡献。

5.加强知识产权保护

中金岭南高度重视知识产权保护工作，通过知识产权保护，提高企业、技术人员以及合作单位各方对研究开发和技术进步工作的积极性，促进行业技术进步。2020 年，受理公司专利申请 75 项，其中 19 项发明专利申请；获授权专利 81 项，其中发明专利 20 项。专利项目《一种从锌置换渣硫酸浸出液中选择性萃取回收镓锗铟的方法（ZL 2015 1 0340112.6）》获得 2020 年度广东省专利银奖。

八、对公益事业的责任

1.强化精准扶贫，彰显新时代国企担当

积极履行社会责任既是依法办企的要求，也是企业责任担当的体现。2020 年，中金岭南全力以赴打赢疫情防控阻击

战，第一时间向全体党员、共青团员以及广大干部职工发出倡议，积极号召向疫情一线捐款捐物，通过慈善总会、红十字会等单位共向湖北等地捐款 60 余万元，一次性医用口罩和 N95 口罩 12.46 万个，为全面打赢新冠病毒疫情防控阻击战贡献中金岭南力量。同时，积极开展支持地方及周边发展、扶贫“双到”等工作，在对口扶贫工作中，公司总部及韶关、广西片企业先后投入资金达 486 多万元，用于支持希望工程、扶贫、救灾、慈善等公益事业以及支援地方经济建设，带动地方经济发展。

公司认真按照各级政府和上级公司关于精准扶贫工作的相关要求，实施定点扶贫，精准确定帮扶对象，通过种植经济作物、养殖家禽和科技扶贫等措施，提高当地村民的自我造血功能，增加村民收入。

公司各级工会充分发挥群团职能，积极参加消费扶贫行动，采购广西百色市贫困县、广东五华县和韶关片企业对口帮扶村等地方农副产品用于员工节日慰问品发放，让每一位员工为决胜脱贫攻坚战贡献力量。

表 2 公司 2020 年度精准扶贫工作情况

指标	单位	数量/开展情况
一、总体情况		
其中： 1. 资金	万元	480.13
2. 物资折款	万元	5.611
3. 帮助建档立卡贫困人口脱贫数	人	201
二、分项投入		
1. 产业发展脱贫		
其中： 1.1 产业发展脱贫项目类型		毛竹、山楂、贡柑等
1.2 产业发展脱贫项目个数	个	5

1.3 产业发展脱贫项目投入金额	万元	28.7
1.4 帮助建档立卡贫困人口脱贫数	人	121
2. 转移就业脱贫		
其中： 2.1 职业技能培训投入金额	万元	1.7
2.2 职业技能培训人数	人次	46
2.3 帮助建档立卡贫困户实现就业人数	人	49
3. 易地搬迁脱贫		
其中： 3.1 帮助搬迁户就业人数	人	
4. 教育扶贫		
其中： 4.1 资助贫困学生投入金额	万元	13.65
4.2 资助贫困学生人数	人	74
4.3 改善贫困地区教育资源投入金额	万元	
5. 健康扶贫		
其中： 5.1 贫困地区医疗卫生资源投入金额	万元	
6. 生态保护扶贫		
其中： 6.1 项目类型		道路硬底化、路旁绿化、灌溉水渠三面光、文化广场建设
6.2 投入金额	万元	186.8
7. 兜底保障		
其中： 7.1 “三留守”人员投入金额	万元	
7.2 帮助“三留守”人员数	人	
7.3 贫困残疾人投入金额	万元	0.561
7.4 帮助贫困残疾人数	人	5
8. 社会扶贫		
其中： 8.1 东西部扶贫协作投入金额	万元	
8.2 定点扶贫工作投入金额	万元	94.3
8.3 扶贫公益基金投入金额	万元	5
9. 其他项目		
其中： 9.1. 项目个数	个	11
9.2. 投入金额	万元	194.95
9.3. 帮助建档立卡贫困人口脱贫数	人	38
三、所获奖项（内容、级别）		
省“红棉杯”		芭蕉垌村 2019 年被评为广东省卫生村；芭蕉垌村被评为“2018—2020”年度韶关市文明村镇

2.依法诚信纳税，助力地方经济发展

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业履行社会责任、回报社会的重要体现，依法纳税不仅仅是企业的法定义务，更是企业赢得名誉、回报社会的责任，企业承担社会责任的具体表现。税收在保证国家财政持续良性增长的同时，也对地方经济建设、加快转变经济发展方式、产业结构优化升级等方面产生积极的引导作用。一直以来，中金岭南始终秉承依法经营、诚信经营的宗旨，坚持以纳税报国、反哺社会为己任，不断增强依法纳税意识，规范财务会计工作，制定了一系列的制度管理办法，从各个层面和各个环节规范企业纳税行为，确保及时足额纳税，在企业内部形成了浓厚的依法纳税、主动纳税氛围。随着公司业务的不断发展，资产规模不断扩大，综合实力不断提高，为地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。2020年度，公司累计缴纳各项税费7.35亿元，促进了地方经济建设和社会事业的发展。

3.海外公益事业，与当地社区同行共融

2009年，中金岭南闪电收购并控股澳大利亚佩利亚矿业公司，并以此为平台，积极拓展海外矿产资源的并购，相继收购加拿大全球星公司、控股缅甸金属公司等。目前，佩利雅公司在运营中的矿山主要位于澳大利亚的布罗肯山矿和多米尼加的迈蒙矿。作为海外的中方企业，中金岭南及海外子公司积极承担企业社会责任，高度重视社区关系的建设。作为布罗肯山地区最大的企业，佩利雅通过实物或财政捐助

支持许多社区机构，并支持儿童团体、当地体育机构和弱势群体的团体或组织。特别是在多米尼加，结合当地实际状况，坚持探索和创新慈善公益方法和理念，从简单的捐衣、捐物、捐钱的慈善扶贫，转变为以提升扶贫对象可持续发展能力为特征的行动，“扶志”与“扶智”相结合，进一步促进当地的发展。同时，当地生产企业坚持与所在社区共生共荣，实现了与当地社区的和谐共建。主要事例如下：

佩利雅积极支持布罗肯山基金会，该基金会的成立是为了帮助布罗肯山和社区完成从一个大矿区到一个充满活力、多样化和自主性的社区的过渡；积极维护布罗肯山最著名的休闲场所之一，即锌湖，以及保龄球俱乐部、运动场和彩虹幼儿园，努力改善社区关系。

多米尼加矿业公司于2010年创建了多米尼加矿基金会，并通过多米尼加矿业公司基金支持当地的教育、体育、健康和环保事业。2020年，基金会开展的行动包括支持多米尼加政府和地方当局抗击新冠疫情，其贡献包括：制造了50000个可重复使用的口罩，并捐赠给有关社区；向省卫生厅捐赠800套新冠快速诊断试剂盒，向卫生部门和环境部门提供了4724副安全眼镜、7000副安全手套、3020个外科口罩、1000顶医疗帽和2000双靴子套，向市政府、自然资源部门和环保部门运送了76升异丙醇，向博瑙市、迈蒙医院和省卫生局捐赠863公升氯气，向市环境局和消防队捐赠一次性安全服55套，向蒙斯的几个地区捐赠了20000袋大米和1562份口粮。在

教育奖学金方面，2020-2021学年，将为423名学生提供免费接受基础教育、中等教育和大学教育的机会。同时，迈蒙矿通过基金会的社会网络不断提高区域认识水平和教育水平，推动与市议会合作的一个市政清洁项目和一个涉及69名居住在风险地区社区成员的面具制造项目。积极改善社会电力服务，在电力部门的帮助下，迈蒙矿为附近社区大约300户家庭提供了优质电力能源。

九、展望

展望未来，公司将继续把提升业绩、全面履行社会责任和义务与公司发展紧密结合起来，遵循诚实守信原则，遵守社会公德、商业道德，强化责任理念，坚持以良好效益回报股东，积极保护利益相关方的各项权益，努力践行精准扶贫社会责任，在实现企业高质量、高效益、可持续、健康发展的同时，努力追求经济、社会以及生态环境的综合效益最优化，以实际行动为积极践行习近平生态文明思想，促进经济社会的和谐、进步与发展！

2021年是“十四五”规划开局之年，也是中金岭南推动管理改革，全面落实公司四届一次职代会决策部署，实现高质量发展的关键之年。目标，催人奋进；奋斗，时不我待。站在新的起点，中金岭南将全面落实上级公司和董事会的各项工作部署，立足新发展阶段，落实新发展理念，快速融入以国内大循环为主体的新发展格局，以高质量发展为核心，以打造“世界一流的多金属国际化资源公司”为目标，强力

推进党的建设、深化改革、生产经营、项目建设、科技创新、提质增效、风险管控等工作，为“十四五”高起点开局奠定基础，以优异成绩迎接建党100周年，谱写公司高质量发展新篇章！

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司董事局

2021年3月31日